

ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA INTRODUCCIÓN Y PARTE GENERAL

CAPÍTULO I EL TRABAJO

EVOLUCIÓN HISTÓRICO-JURÍDICA DEL TRABAJO

1. Concepto.....	9
2. El trabajo en la edad antigua.....	9
3. El trabajo en la edad media.....	10
4. El trabajo en el individualismo liberal	12
5. El trabajo en la edad contemporánea.....	13

CAPÍTULO II EL TRABAJO Y SU REGLAMENTACIÓN EN LOS PUEBLOS DE AMÉRICA PRECOLOMBINA

1. Introducción.....	15
2. Los Aztecas. Generalidades	16
3. El Trabajo y su reglamentación entre los Aztecas	17
a) Agricultores.....	17
b) Mercaderes.....	17
c) Obreros y artesanos libres.....	18
d) Otros Grupos.....	18
1- Tlamanes.....	19
2- Los mayeques	19
3- Los esclavos.....	19
4. "Derecho Laboral Azteca"	19
5. Los Incas. Generalidades.....	20
6. El Trabajo y su reglamentación entre los Incas.....	21
7. Los Chibchas (Muiscas). Generalidades.....	23
8. El trabajo entre los chibchas	24
9. Conclusión.....	25

CAPÍTULO III EL TRABAJO EN LA AMÉRICA HISPÁNICA Y EN COLOMBIA

1. En la época hispánica. Concepto.....	27
a) La esclavitud.....	27

b) Los repartimientos	27
c) La encomienda	28
d) La mita.....	28
e) La naboria y pongaje.....	29
d) Los resguardos indígenas	29
2. El Trabajo En Colombia	30
a) Época de independencia.....	30
b) Época contemporánea	30

CAPÍTULO IV

LAS "LEYES DE INDIAS" Y EL DERECHO DEL TRABAJO

Concepto.....	33
---------------	----

CAPÍTULO V

LA CUESTIÓN SOCIAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto general.....	37
2. Su Evolución en el tiempo.....	37
3. Los modernos antagonismos sociales y la misión del Estado	38
4. El derecho del trabajo como producto de los antagonismos sociales.....	38

CAPÍTULO VI

DOCTRINAS SOCIALES EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

1. Doctrinas individualistas liberales	39
2. Doctrinas socialistas. Concepto	39
3. Antecedentes históricos	40
4. Socialismo romántico	41
5. El marxismo (socialismo científico)	41
6. Sindicalismo revolucionario.....	42
7. Socialismo reformista	42
8. Doctrina anarquista	43
9. Socialismo de estado	43
10. Doctrinas intervencionistas	44
11. El solidarismo.....	44
12. El cooperativismo.....	45
13. El fascismo	45
14. El nazismo.....	45
15. El catolicismo social y las encíclicas papales.....	46
16. La encíclica "rerum novarum".....	46
17. La encíclica "quadregesimo anno"	46
18. La encíclica "mater et magistra"	47

INDICE GENERAL	III
19. La encíclica "populorum progressio"	47
20. La encíclica "laborem exercens" (1981).....	47
21. Resumen de la doctrina social católica en el campo laboral.....	48

CAPÍTULO VII
REVOLUCIONES Y MOVIMIENTOS EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

1. Revolución francesa.....	49
2. La Revolución cartista	49
3. La Revolución de 1848.....	50
4. "El socialdemócrata alemán".....	50
5. "La comuna de París".....	50
6. La revolución industrial.....	51
7. La revolución rusa.....	51

CAPÍTULO VIII
CARTAS, DECLARACIONES Y CONFERENCIAS INTERNACIONALES EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

Concepto.....	53
---------------	----

CAPÍTULO IX
LAS CONSTITUCIONES EN EL DESARROLLO DEL DERECHO DE TRABAJO

Concepto.....	57
---------------	----

CAPÍTULO X
EL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN MEXICANA EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

Concepto.....	61
---------------	----

CAPÍTULO XI
DOCTRINA Y LEGISLACIÓN EN LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

1. La doctrina.....	65
2. La legislación.....	67

CAPÍTULO XII
EL MOVIMIENTO SINDICAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

Concepto.....	69
---------------	----

CAPÍTULO XIII
GENERALIDADES SOBRE EL TRABAJO

1. Diferentes conceptos.....	73
------------------------------	----

2. Concepto etimológico del "trabajo".....	74
3. Diferentes formas del trabajo.....	74
4. El trabajo como objeto del derecho laboral.....	75
5. Concepto jurídico del trabajo.....	75
6. Concepto legal del trabajo en nuestra legislación colombiana.....	76
a) Actividad humana.....	76
b) Actividad libre.....	77
c) Realizado por una persona natural.....	77
d) Al servicio de otra.....	77
e) Cualquiera que sea su finalidad.....	77
f) Efectuada en ejecución de un contrato de trabajo.....	78
7. Importancia Del Trabajo Humano.....	78

CAPÍTULO XIV
UBICACIÓN DEL TRABAJO COMO DERECHO FUNDAMENTAL
EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL

Ubicación del trabajo como derecho fundamental en la Constitución Nacional.....	79
---	----

CAPÍTULO XV
ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Concepto general.....	81
2. Definiciones.....	81
3. Características.....	83
4. Contenido.....	83
5. División.....	84
6. Derecho individual y derecho colectivo del trabajo. Diferencias.....	85
a) Por los sujetos.....	85
b) Por el contenido.....	85
c) Por los conflictos.....	86
d) Por la finalidad.....	86
7. Autonomía.....	86
8. Relaciones con otras disciplinas.....	86
9. Naturaleza Jurídica.....	88
10. Naturaleza privada del derecho del trabajo.....	88
11. Predominante carácter colectivo tiene el derecho del trabajo.....	89
12. Aplicación del Código Sustantivo del Trabajo.....	90
13. Carácter de orden público de las normas laborales.....	91

CAPÍTULO XVI
FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Concepto General.....	95
--------------------------	----

INDICE GENERAL **v**

2. Las fuentes del derecho del trabajo en nuestra legislación.....	96
3. La analogía.....	96
4. Los principios generales como fuente.....	97
5. La equidad como fuente de derecho.....	98
6. Jerarquía de las fuentes del derecho del trabajo	99

CAPÍTULO XVII
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN ESTATAL

1. La Constitución.....	101
2. La ley. Sus definiciones.....	102
3. Clasificación y caracteres de la ley	102
a) Imperativas.....	102
b) Permisivas.....	102
c) Declarativas o supletorias.....	102
d) Prohibitivas.....	102
4. La ley laboral	103
5. Codificación de las leyes del trabajo	103
6. La jurisprudencia	104

CAPÍTULO XVIII
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN PARTICULAR

1. Contrato individual de trabajo.....	107
2. Doctrina nacional laboral.....	107
3. Usos y costumbres. Concepto	108
4. Clasificación de la costumbre.....	109
5. Costumbre y ley	109
6. La Costumbre como fuente del derecho del trabajo.....	110
7. Prueba de la costumbre	111

CAPÍTULO XIX
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN MIXTO

1. Concepto.....	113
2. La convención colectiva de trabajo. Definiciones y concepto	113
3. La convención colectiva como fuente de derecho laboral.....	114
4. La convención colectiva frente a la ley.....	115
5. Extensión de las convenciones colectivas de trabajo	115
6. Forma de la convención colectiva de trabajo.....	115
7. La convención colectiva y el fallo arbitral en los conflictos de los intereses	115
8. La convención y el pacto colectivo de trabajo.....	116
9. El reglamento interno de trabajo. Concepto.....	116

10. Contenido del reglamento de trabajo	117
11. El reglamento como fuente de derecho laboral.....	118

CAPÍTULO XX

LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL DE ORIGEN EXTERNO

1. Normas internacionales. Concepto	119
2. La Doctrina extranjera. Concepto.....	120

CAPÍTULO XXI

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.)

1. Concepto General	121
a) Es una organización mundial	122
b) Es una organización tripartita	122
c) Es una organización democrática.....	122
d) Es una organización especializada	122
e) Es miembro de una familia de organizaciones internacionales.....	122
f) Es una organización imparcial.....	122
g) Es una institución organizada para la paz y el desarrollo social	122
2. Órganos de la organización internacional del trabajo	122
a) La conferencia internacional del trabajo.....	122
b) El consejo de administración.....	123
c) La oficina internacional del trabajo	123
3. Convenios, recomendaciones y resoluciones	123
4. Las Naciones Unidas y la O.I.T.....	123
5. Convenios de la organización internacional del trabajo (O.I.T.) ratificados por Colombia.....	124

CAPÍTULO XXII

LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

1. Concepto general	127
2. Clases de interpretación.....	128
a) Legislativa o auténtica	128
b) Judicial.....	128
c) Doctrinal o libre.....	128
3. Principios Orientadores de la interpretación de las normas laborales	128
4. Principio de justicia social	129
5. Principio de la equidad	130
6. Carácter de la especialidad de la norma laboral.....	131
7. Efecto inmediato de la norma laboral.....	131
8. Principio de la territorialidad.....	133
9. Principio del rendimiento	134

10. Principio de la buena fe.....	135
11. Principio de la razonabilidad	135

CAPÍTULO XXIII

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Concepto.....	139
2. Finalidad del derecho laboral colombiano.....	140
a) La justicia en las relaciones obrero-patronales	140
b) La coordinación económica.....	141
c) El equilibrio social.....	141
3. Principio de la dignidad del trabajo (art. 25, inc. 2o, y art. 53, inc. 5o., de la C. N.).....	141
4. El trabajo como un derecho y una obligación social (art. 25 de la C.N.).....	142
5. Protección del trabajo (art. 25 de la C. N.).....	144
6. Derecho al empleo (art. 54 de la C. N.).....	144
7. Libertad De Trabajo (arts. 26, inc. 1o; 53, inc. 5o, de la C. N.).....	145

CAPÍTULO XXIV

**OTROS PRINCIPIOS “FUNDAMENTALES MÍNIMOS” EN LA
CONSTITUCIÓN NACIONAL**

1. Igualdad de oportunidades.....	149
2. Salario mínimo vital y móvil.....	149
3. Principio de la continuidad o estabilidad	150
a) Presunción en caso de duda de la continuación del empleo.....	151
b) Preferencias por los contratos de duración indefinida.....	151
c) Admisión de transformación	151
d) Mantenimiento del contrato	152
e) Penalización de la resolución incausada del contrato por parte del empleador.....	152
f) Interpretación de ciertas interrupciones como simples suspensiones de algunos efectos del contrato.....	152
g) Mantenimiento del contrato de trabajo en caso de cambio de la persona del empleador.....	153
4. Clases de estabilidad	153
5. Principio de irrenunciabilidad de derechos.....	153
6. La transacción y conciliación.....	154
7. Principio de la norma más favorable hacia el trabajador.....	156
8. Principio de la primacía de la realidad sobre lo formal.....	157
9. La seguridad social	158
10. Seguridad e higiene en el trabajo.....	159
11. Capacitación y adiestramiento	160
12. Descansos.....	161

13. Protección a la maternidad y al menor.....	162
14. Carácter de orden público de las normas laborales.....	164
15. Principio de la condición más beneficiosa (Art. 53, último inciso).....	165

CAPÍTULO XXV

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL EN LAS RELACIONES COLECTIVAS

1. Derecho de asociación profesional (Art. 39 de la C.N.).....	169
2. Derecho de asociación profesional y libertad de coalición.....	170
3. Extensión del derecho sindical.....	171
4. Prohibición del derecho sindical.....	171
5. El fuero y la gestión gremial (art. 39, inc. 4o., art. 57 de la C.N.).....	171
6. Derecho a la negociación colectiva (art. 55 de la C.N.).....	173
7. La convención colectiva como fuente de derecho laboral.....	174
8. La convención colectiva frente a la ley.....	175
9. La convención y el pacto colectivo de trabajo.....	175
10. El derecho de huelga (Art. 56 de la C.N.).....	175
11. La huelga como fundamento social.....	177

CAPÍTULO XXVI

SUJETOS DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto General.....	179
2. El Trabajador.....	179
a) Prestación del trabajo.....	180
b) Libre y consciente.....	180
c) El hecho de trabajar "por cuenta ajena".....	180
d) Dependencia o subordinación continuada.....	180
3. Terminología.....	180
4. El "trabajador independiente".....	180
5. Diferentes Clases De Trabajadores.....	181
a) Trabajadores de dirección, de confianza o de manejo.....	181
b) Trabajadores discontinuos o intermitentes.....	182
c) Trabajadores por el plazo de la prestación del servicio.....	182
1) A término fijo.....	182
2) Ocasional o transitorio.....	183
3) Por la duración de la obra.....	183
4) De duración indefinida.....	183
5) En período de prueba.....	183
d) Trabajadores nacionales y extranjeros.....	183
e) Trabajo técnico o especializado.....	183

f) Trabajadores de simple vigilancia	183
g) Trabajador aprendiz	184
h) Trabajadores del servicio doméstico	184
1) Las tareas se refieren al hogar	185
2) "La convivencia"	185
3) La "falta de lucro"	185
i) Trabajador de la industria familiar	185
j) Trabajador a domicilio	186
k) Colocadores de pólizas de seguros.....	186
l) Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores.....	187
m) Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	187
n) Trabajadores de la construcción	187
ñ) Otros trabajadores.....	187
6. El patrono.....	187
7. Sustitución patronal.....	188
8. Representantes del patrono	189
9. Simple intermediario.....	189
10. Contratistas independientes.....	189
11. El Estado-patrono.....	190
12. Los Sujetos de las relaciones colectivas de trabajo.....	190

CAPÍTULO XXVII

LA EMPRESA Y EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Generalidades.....	193
2. La empresa, comunidad de trabajo.....	194
3. Aspectos económicos sobre la empresa.....	195
4. Conceptos jurídicos de empresa.....	196
5. Conceptos de empresa y establecimiento.....	197
6. Carácter social de la empresa.....	198
7. Poderes del empresario	199
a) De poder reglamentario.....	199
b) De poder disciplinario.....	199
c) De poder de dirección.....	199
8. Elementos de la empresa.....	199
a) Personales.....	199
b) Patrimonial.....	199
c) Organización y dirección	200
d) Teleológicos	200
e) Accidentales	200
9. La personalidad de la empresa	200

10. Identidad de empresa.....	200
11. Unidad de empresa.....	201
12. Definición y prueba del capital de la empresa.....	202

CAPÍTULO XXVIII
PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD EN EL DERECHO LABORAL

1. Concepto General	205
2. Interrupción de la prescripción laboral.....	206
3. Suspensión de la prescripción laboral.....	206
4. Características entre la prescripción y la caducidad	207

CAPÍTULO XXIX
SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

1. Concepto general.....	211
2. La conciliación como medio de solución de los conflictos laborales	211
3. Clases de conciliación.....	212
4. Efectos jurídicos de la inasistencia de una de las partes citadas.....	212
5. Suspensión de la prescripción	213
6. Diferencias entre la conciliación y transacción.....	213
7. La conciliación no es requisito de procedibilidad de la acción laboral	214
8. Jurisprudencia. Procedencia de la conciliación cuando intervienen personas de derecho público	215
9. La negociación colectiva y la concertación como solución de los conflictos de trabajo	215

CAPÍTULO XXX
VIGILANCIA Y CONTROL DE LAS NORMAS LABORALES

1. Generalidades.....	217
2. Otras funciones del Ministerio del Trabajo	218
3. Funciones privativas de algunas dependencias del Ministerio de Trabajo	219

PARTE SEGUNDA
DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO I
CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO

1. Concepto general.....	223
2. Relación del trabajo y presunción de existencia del contrato de trabajo.....	225
3. Teorías anticontractualistas	226
4. Limitaciones de la libertad contractual	227

CAPÍTULO II
EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Ubicación histórica del contrato de trabajo.....	231
---	-----

INDICE GENERAL **XI**

2. Antecedentes legislativos en Colombia.....	232
3. Definición del contrato de trabajo.....	232
4. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo.....	233
5. Contrato autónomo.....	236
6. Contrato de trabajo. locación de obra y de servicios.....	236
7. Concurrencia del contrato de trabajo con otros contratos.....	237
8. Coexistencia de contratos de trabajo.....	238

CAPÍTULO III
ELEMENTOS COMUNES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto general.....	239
2. El consentimiento en el contrato de trabajo.....	239
3. Vicios del consentimiento (error, fuerza y dolo).....	240
4. La capacidad en el contrato de trabajo.....	241
5. El objeto del contrato de trabajo.....	242
6. La causa en el contrato de trabajo.....	243

CAPÍTULO IV
OTROS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto general.....	245
2. Elementos esenciales del contrato de trabajo.....	245
3. Elementos naturales del contrato de trabajo.....	247
4. Elementos accidentales del contrato de trabajo.....	247
5. Características del contrato de trabajo.....	248

CAPÍTULO V
LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Noción general.....	249
2. El trabajador.....	249
3. Diferentes clases de trabajadores.....	250
4. El patrono.....	256
5. Sustitución patronal.....	258
6. Contratistas independientes.....	258
7. El Estado-patrono.....	259

CAPÍTULO VI
EL JUS VARIANDI Y EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Clases de jus variandi.....	263
2. Límites del jus variandi.....	264
3. Efectos del ejercicio abusivo.....	265

CAPÍTULO VII
REPRESENTACIÓN Y SOLIDARIDAD EN EL DERECHO LABORAL
COLOMBIANO

1. Concepto general	271
2. Concepto de responsabilidad solidaria.....	271
3. Representantes del patrono	272
4. Intermediarios.....	274
5. Contrato de equipo.....	275
6. Representación patronal ante las autoridades.....	276
7. Contratista independiente	277
8. Responsabilidad de sociedades y sus socios y comuneros.....	279

CAPÍTULO VIII
LA PRIMACÍA DE LA REALIDAD Y EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Principio de la primacía de la realidad.....	283
2. Contrato-realidad y principio de la primacía de la realidad	285

CAPÍTULO IX
DE LAS FORMAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Formas del contrato	287
2. Contrato de trabajo escrito	288
3. Contrato de trabajo verbal	289
4. Cláusulas ineficaces.....	291
5. Cláusula de no concurrencia	293

CAPÍTULO X
EFFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO EN CUANTO AL TIEMPO

1. Duración del contrato	295
2. Contrato de trabajo a término fijo	296
3. Contrato de trabajo a término indefinido	298
4. Contrato cuya duración está referida a la de la obra o servicio motivo del acuerdo.....	299
5. De la tácita reconducción.....	300
6. De la revisión del contrato de trabajo.....	302

CAPÍTULO XI
DE LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Aspectos generales de la suspensión del contrato	307
2. Efectos de la suspensión	311
3. Reanudación del contrato	312
4. Prueba del contrato.....	313

CAPÍTULO XII
OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Ejecución de buena fe.....	315
2. Obligaciones de las partes en general.....	317
3. Obligaciones especiales del patrono.....	318
4. Obligaciones especiales del trabajador.....	321
5. Prohibiciones a los patronos.....	321
6. Prohibiciones a los trabajadores.....	323

CAPÍTULO XIII
TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Cuestión terminológica.....	325
2. Causas de terminación del contrato de trabajo.....	325
3. Causales de terminación por voluntad de las partes.....	325
4. Terminación por causas ajenas a la voluntad de las partes.....	326
5. Por muerte del trabajador.....	327
6. Por sentencia judicial.....	327
7. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento.....	327
8. Terminación del contrato de trabajo por voluntad de una de las partes.....	328
9. Los motivos de terminación por voluntad de una de las partes.....	329
10. Justas causas para dar por terminado unilateral el contrato de trabajo (sistema colombiano).....	329
a) Por parte del patrono.....	329
b) Por parte del trabajador.....	330
11. Sistema indemnizatorio por terminación unilateral del contrato sin justa causa.....	330
12. Indemnización por falta de pago.....	331
13. Manifestación del motivo de la terminación.....	331
14. Despido y reintegro.....	331

CAPÍTULO XIV
SUSTITUCIÓN PATRONAL

1. Concepto de sustitución.....	333
2. Consagración legal.....	333
3. Elementos estructurales.....	334
4. Obligaciones y aspectos derivados de la sustitución patronal.....	335

CAPÍTULO XV
REGLAMENTO DE TRABAJO Y MANTENIMIENTO DEL ORDEN EN EL ESTABLECIMIENTO

1. Caracteres generales.....	337
2. Naturaleza jurídica.....	337

3. Obligación de adoptarlo (art. 105 del c.s. del t.).....	338
4. Elaboración del reglamento.....	339
5. Contenido del reglamento	339
6. Plazo para adoptarlo y la aprobación del mismo.....	340
7. Publicación del reglamento	341
8. Efectos jurídicos del reglamento	341
9. Revisión del reglamento.....	341
10. Características del reglamento interno de trabajo.....	341
11. Régimen disciplinario	342

CAPÍTULO XVI

EL SALARIO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Concepto general.....	345
2. El por qué de la palabra "salario".....	345
3. Elementos integrantes del salario	346
4. Pagos que no constituyen salario	349
5. Modalidades del salario.....	351
6. Otras formas del salario	353
7. A trabajo igual, salario igual (art. 143).....	354
8. Salarios básicos para prestaciones.....	355
9. Formas y libertad de estipulación del salario	355
10. Protección al salario.....	356
11. Prelación de los créditos por salarios.....	358
12. Prueba del salario	362
13. Prescripción del salario	363
14. El salario mínimo.....	364
15. Factores para fijar el salario mínimo	364
16. Procedimiento de fijación del salario mínimo	365
17. Efecto jurídico del salario mínimo	365
18. Otras reglamentaciones sobre el salario mínimo	365

CAPÍTULO XVII

JORNADA DE TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Proceso histórico.....	367
2. Importancia de la limitación de la jornada	368
3. Concepto de jornada de trabajo.....	368
4. Jornada ordinaria	368
5. Jornada máxima legal	369
6. Actividades no sujetas a jornada máxima legal.....	370
7. Jornada extraordinaria	371

8. ¿Está obligado el trabajador a prestar servicios extraordinarios?.....	372
9. Dedicación exclusiva en determinadas actividades	372
10. Remuneración del trabajo nocturno y del suplementario	373
11. Base del recargo nocturno	374
12. Prueba del tiempo suplementario.....	374
13. Prescripción del tiempo suplementario.....	375
14. Ampliaciones de jornada máxima sin que haya tiempo suplementario	375
15. Prohibición del trabajo nocturno.....	376

CAPÍTULO XVIII DESCANSOS OBLIGATORIOS EN COLOMBIA

1. Descansos durante la jornada diaria	377
2. Descanso entre dos jornadas.....	377
3. Descanso para proteger la maternidad y la lactancia	377
4. Descanso dominical	379
5. Fundamento del descanso dominical (semanal)	380
6. Concepto general del descanso dominical.....	380
7. Remuneración del descanso	381
8. Excepciones al descanso dominical.....	382
9. Descanso obligatorio en otros días de fiesta.....	383
10. Remuneración del descanso en días de fiesta.....	383
11. Remuneración del trabajo en domingos y días de fiesta.....	384
12. Descanso compensatorio	385
13. Aviso sobre trabajo dominical	386
14. Trabajadores técnicos.....	386
15. Descansos anuales-vacaciones (C.S. del T., art. 186)	386
16. Naturaleza jurídica	386
17. Obligación de descansar.....	387
18. Concepto general sobre las vacaciones (art. 186 del C.S. del T.)	387
19. Excepciones a la regla general	388
20. Remuneración de las vacaciones	388
21. Interrupción de las vacaciones	389
22. Compensación en dinero (Decr. 2351 de 1965, art. 14)	390
23. Reemplazo de trabajadores en vacaciones	391
24. Acumulación de las vacaciones	392
25. Época y prescripción de las vacaciones (C.S. del T., art. 187)	392
26. Prueba de las vacaciones	393

PARTE TERCERA
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Introducción.....	397
1. Concepto general.....	397
2. El derecho colectivo del trabajo es parte del derecho laboral.....	398
3. Caracteres propios del derecho colectivo del trabajo.....	398
4. Importancia del derecho colectivo del trabajo.....	399
5. Naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo.....	400
6. El derecho colectivo del trabajo y sus relaciones con otras ramas jurídicas.....	401
7. Contenido del derecho colectivo del trabajo.....	402
8. Principios fundamentales del derecho colectivo del trabajo -Concepto general.....	402
9. El derecho colectivo de trabajo según la jurisprudencia nacional.....	405

CAPÍTULO I
FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto.....	407
2. Derecho de reunión.....	407
3. Derecho de sociedad.....	408
4. Derecho de asociación.....	408

CAPÍTULO II
DIFERENTES MODALIDADES DEL DERECHO (LIBERTAD) SINDICAL

1. Libertad positiva del derecho de asociación profesional.....	411
2. Libertad negativa del derecho de asociación profesional.....	412
3. Libertad sindical frente a los patronos y al Estado.....	413

CAPÍTULO III
CASOS ATENTATORIOS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL.
PROHIBICIONES Y SANCIONES

1. Abusos contra el derecho de asociación profesional.....	415
2. Cláusulas sindicales contra el derecho de asociación profesional.....	415
3. Cláusulas de exclusividad sindical.....	416
4. Prohibiciones sindicales y sanciones.....	416
5. Jurisprudencia.....	417

CAPÍTULO IV
EXTENSIÓN, PROHIBICIÓN Y LIMITACIÓN DEL DERECHO SINDICAL

1. Extensión del derecho sindical.....	427
2. Prohibición del derecho sindical.....	427
3. Limitación al derecho sindical.....	427
4. Trabajadores públicos.....	427

INDICE GENERAL	XVII
5. Altos empleados.....	428
6. Condiciones de admisión, expulsión y separación de un afiliado de la asociación profesional.....	428
7. Jurisprudencia. Derecho sindical	429

CAPÍTULO V SINDICATO O ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto.....	437
2. Etimología	438
3. Fines y funciones de los sindicatos.....	438
4. Naturaleza jurídica del sindicato	439
5. Clasificación de los sindicatos.....	440
6. Sindicalismo único y plural.....	441
7. La representación sindical en Colombia.....	441
8. Jurisprudencia. Representación sindical. Pluralidad de sindicatos. sindicatos gremiales.....	441

CAPÍTULO VI FUNDACIÓN, PERSONERÍA JURÍDICA E INSCRIPCIÓN

1. Personería jurídica	445
2. Fundación.....	445
3. Inscripción del registro sindical	445
4. Trámite de la inscripción	446
5. Modificación y trámite de estatutos	447
6. Personalidad jurídica de la asociación profesional.....	448

CAPÍTULO VII REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN Y ATRIBUTOS DEL SINDICATO

1. Clasificación	449
2. Requisitos de fondo.....	449
3. Requisitos de forma	449
4. Atributos del sindicato como persona jurídica.....	450
5. Cuotas sindicales	451
6. Fiscalización sindical.....	452

CAPÍTULO VIII ÓRGANOS DE LOS SINDICATOS

1. Nociones generales.....	453
2. Asamblea general de afiliados	453
3. Junta directiva	454
4. Comités asesores.....	454
5. Subdirectivas seccionales y comités seccionales.....	454

6. Actas, constancias y votación secreta. prueba de los actos sindicales	454
7. Libros de los sindicatos	455
8. Afiliado: definición, clases, derechos y obligaciones. Su prueba	455
9. Ingreso y retiro del afiliado de un sindicato	456

CAPÍTULO IX SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS. FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

1. Concepto	457
2. Jurisprudencia	458
a. Servidores públicos. Derecho de huelga	458
b. Trabajadores oficiales. el reconocimiento constitucional del derecho de huelga y sus limitaciones	458
3. Sindicato de trabajadores públicos en la legislación extranjera	458
4. Federaciones y confederaciones	459
5. Junta directiva de las federaciones y confederaciones	459
6. Estatutos y registro sindical	460

CAPÍTULO X PROTECCIÓN AL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

SECCIÓN I. FUERO SINDICAL

1. Concepto y naturaleza del fuero sindical	461
2. Concepto de fuero sindical en la jurisprudencia nacional y en la doctrina	462
3. Trabajadores amparados por el fuero sindical	463
4. Jurisprudencia	464
5. Miembros de la junta directiva amparados	466
6. Justas causas para levantar el fuero sindical	467
7. Terminación del contrato sin previa calificación judicial	468
8. El fuero sindical y la suspensión del contrato de trabajo	469
9. Acciones que nacen del fuero sindical	469
10. Demanda y procedimiento para obtener el permiso judicial de despido (acción de despido)	470
11. La acción de reintegro	471
12. Prescripción de la acción de reintegro	472
13. El fuero sindical y la fiscalización estatal	473

SECCIÓN II. OTRAS FORMAS DE PROTECCIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

14. Sanciones de policía del trabajo	473
15. Las sanciones penales	475
16. Jurisprudencia. garantías sindicales como medio de protección a la libertad sindical	475

CAPÍTULO XI
DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

1. Concepto.....	479
2. Clases.....	479
3. Otros casos de disolución.....	480
4. Jurisprudencia sobre disolución de sindicatos.....	481
5. Reactivación de sindicatos y cancelación del registro sindical.....	481

CAPÍTULO XII
CONFLICTOS LABORALES

1. Antecedentes y conceptos.....	483
2. Conflicto, controversia y medidas de acción directa.....	484
3. Conflicto de trabajo y conflicto común. diferencias.....	485
4. Clasificación de los conflictos de trabajo.....	485
5. Conflictos obrero-patronales.....	487

CAPÍTULO XIII
HUELGA

1. La huelga. su evolución.....	489
2. Naturaleza jurídica de la huelga. teorías.....	490

CAPÍTULO XIV
LA HUELGA: LOS SUJETOS Y EL TITULAR DEL DERECHO

Concepto.....	495
---------------	-----

CAPÍTULO XV
CLASIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Concepto.....	497
2. La huelga general.....	498
3. La huelga de solidaridad.....	499
4. La huelga simbólica.....	499
5. La huelga política.....	499

CAPÍTULO XVI
FINES Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Consideraciones generales.....	501
2. ¿Es la huelga un derecho?.....	502
3. Derecho de huelga en el campo del derecho internacional del trabajo.....	503
4. Derecho de huelga en el campo del derecho laboral.....	504

CAPÍTULO XVII
LA HUELGA COMO ABUSO DEL DERECHO

1. Concepto.....	505
------------------	-----

2. La huelga ilegal.....	505
3. Huelga ilícita.....	505
4. Huelga de empleados y trabajadores del servicio público.....	506
5. Legalidad e ilegalidad de las huelgas en Colombia. Concepto.....	507
6. Responsabilidad por motivo de huelga.....	508
7. Sanciones laborales en nuestra legislación por razón de huelga ilegal.....	508
8. Jurisprudencia sobre paros ilegales.....	509
9. La huelga como fuerza mayor. concepto.....	512
10. Limitación al derecho de huelga. concepto.....	512
11. Jurisprudencia.....	513

CAPÍTULO XVIII

EFFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN RELACIÓN CON EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Concepto general.....	517
2. Huelga en la legislación colombiana.....	517

CAPÍTULO XIX

OTRAS FORMAS DE LUCHA

1. Concepto.....	519
2. El sabotaje.....	519
3. El sabotaje como delito.....	519
4. El boicoteo.....	520
5. Las listas negras.....	520
6. El boicoteo en la legislación penal colombiana.....	521
7. El lockout o cierre patronal en la legislación colombiana.....	521
8. Normas sobre despidos colectivos.....	521
9. Jurisprudencia sobre despidos colectivos.....	524

CAPÍTULO XX

EL PLIEGO DE PETICIONES

1. Concepto.....	529
2. Condiciones de validez.....	529
3. Jurisprudencia sobre los despidos al presentarse el pliego de peticiones.....	530

CAPÍTULO XXI

PROCEDIMIENTOS COMUNES A TODO CONFLICTO COLECTIVO ECONÓMICO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Concepto. arreglo directo.....	531
2. Declaratoria y desarrollo de las huelgas en los conflictos.....	532

CAPÍTULO XXII DEL ARBITRAMENTO EN GENERAL

1. Concepto	535
2. Cláusula compromisoria y compromiso	536
3. Del arbitraje laboral en los conflictos jurídicos	537
4. El arbitramento en los conflictos colectivos de trabajo	538
5. Tribunales de arbitramento para conflictos de intereses	539
6. Procedimiento arbitral	539
7. Efecto jurídico del fallo arbitral	544
8. Vigencia del fallo arbitral	545
9. Recursos de homologación o anulación	546

CAPÍTULO XXIII CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

1. Evolución de la convención colectiva	549
2. La convención colectiva en la legislación colombiana	550
3. Definiciones de la doctrina y legislaciones sobre las convenciones	550

CAPÍTULO XXIV NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

1. Concepto	553
2. Teorías jurídico-sociales	553
3. Teorías mixtas	554
4. Opinión de nuestra jurisprudencia	556

CAPÍTULO XXV DEFINICIÓN LEGAL DE CONVENCIÓN COLECTIVA

1. Concepto	559
2. Forma de la convención colectiva	559
3. Clasificación de las convenciones colectivas de trabajo	561
4. Extensión de las convenciones colectivas	561
5. Caso de retiro del patrono y disolución del sindicato contratante	565
6. Diferencias entre convención colectiva de trabajo y pacto colectivo de trabajo	565

CAPÍTULO XXVI DURACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA: SU DENUNCIA, REVISIÓN, TERMINACIÓN E INCUMPLIMIENTO

1. Duración de la convención colectiva	567
2. Denuncia de la convención colectiva	567
3. Denuncia de la convención colectiva por parte del patrono	568
4. Revisión de la convención colectiva	571

5. Acción de incumplimiento de la convención colectiva de trabajo..... 571
6. Extinción de la convención colectiva..... 572

CAPÍTULO XXVII
EL CONTRATO SINDICAL

1. Definición y naturaleza 575
2. Duración, revisión y terminación del contrato sindical..... 577
3. Disolución del sindicato contratante..... 577